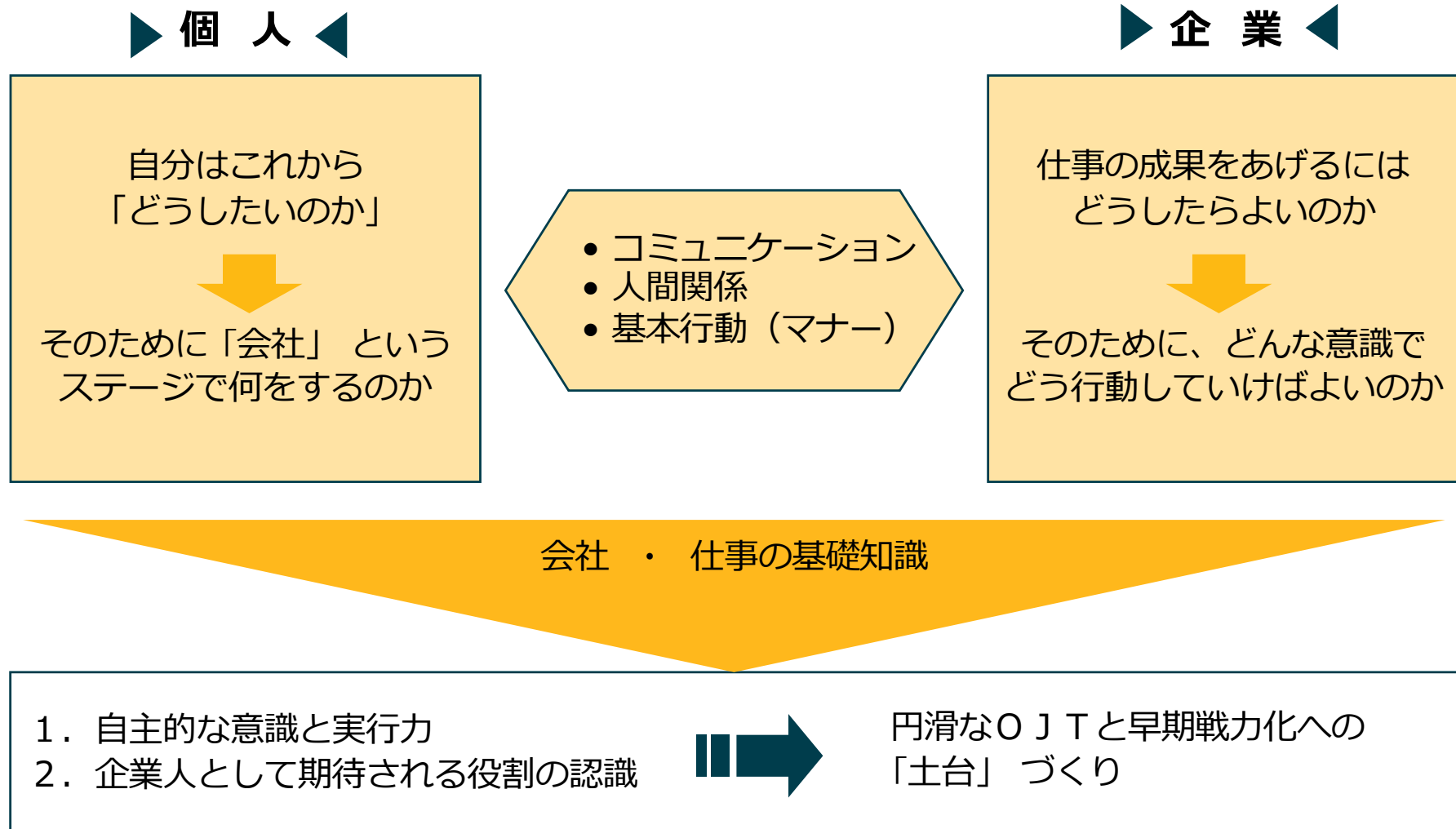


新入社員研修のプログラムの基本構成



プログラムのねらい



ねらい

1. 企業人としての意識・基本行動を再確認する。

- ・ 仕事に臨む態度と基本知識
- ・ 人間関係における基本姿勢

2. 成果に結びつける意欲と行動を身につける。

- ・ チーム活動における主体的な行動と自主性
- ・ 自らの個性と影響力の発揮



学習目標

①新入社員の役割を認識し、主体性をもって行動できる。

②職場の人間関係を円滑にするポイントが理解できる。

③社会人としての基本的マナーを実践できる。

④何事も自分のこととしてとらえ、最後までやり遂げる意欲をもつ。

「新入社員研修」 オンライン型プログラム



	時間	セッション	内容	方法 (ZOOM・UMU)
1 日 目	9:00-10:30	オープニング	オリエンテーション・自己紹介	ライブ配信・動画アップ
	10:30-12:00	セッション1 これからの私	私の大切にしたいこと チームの大切にしたいこと	個人演習 チーム演習
	13:00-14:00	セッション2 仕事とコミュニケーション	情報把握力テスト コミュニケーションのポイント	チーム演習 ライブ配信
	14:00-17:00	セッション3 職場の人間関係とマナー	エチケットマナーの理解度テスト チームディスカッション・解説 e-Learning	個人演習 チーム演習・ライブ解説
2 日 目	9:00-14:00 (途中昼食)	セッション4 基本行動と役割の遂行	自社紹介のコンテンツづくり ・役割分担 目標・手順設定 ・研修シナリオづくり/役割分担 ・制作/リハーサル ・プレゼンテーション/表彰	ライブ配信 チーム対話演習 ライブ配信 投票
	14:00-15:00	セッション5 自分を知る	ふり返り、成長のためのポイント ・印象交換マトリックス	ライブ配信 チーム演習
	15:00-17:00	セッション6 私の誓い	目標に対する責任意識と達成意欲 の確立 ・チャレンジ目標 (個人・チーム)	ライブ配信 チーム演習
フォロー 1～3か月	フォローアップ	日報 フォローアップ	コミュニティ (SNS) オプション) e-Learning	

UMUを活用した新人育成 プラットフォーム

※パーソルラーニング株式会社は
UMUテクノロジージャパンの
販売パートナーです

1 UMUマイクロラーニングでできること 研修の詳細やメッセージを発信する

>この研修の目的について

この研修の目的について

コースを探索

検索 コースタイプ

推薦 全てを見る (6)

この研修の目的について
1セッション 0人が参加

研修の全体像
4セッション 1人が参加

人事部からのメッセージ
3セッション 0人が参加

運営事務局からのお知らせ
1セッション 0人が参加

オンライン学習の進め方
3セッション 1人が参加

eラーニングの学び方
2セッション 0人が参加

CLICK!

> 人事部からのメッセージ

人事部からのメッセージ

コンテンツ一覧

1. 人事部からのメッセージ
1セッション 0人が参加
2. 人事部へのメッセージや質問はこちら
1セッション 0回提出 0のいいね!
3. 皆さんの意見はこちらをお願いします。
1セッション 0人が参加 1つの質問

ummu 人事部からのメッセージ

IPI Innovations

・動画で
メッセージを配信

山田 芳子

研修を受ける前に読んでおいたほうが良い本はありますか?

企業研修・新人研修(事務局)さんから 山田 芳子さんへ
前向きに取り組んでいて素晴らしいですね。研修でもある程度のお話をする予定ですが、もし読書の時間に使えるのでしたら、古川 武士さんの「高密度仕事術」の本は大変勉強になりますよ。

高田 二郎

研修ではパソコンが必要ですか?

企業研修・新人研修(事務局)さんから 高田 二郎さんへ
研修では特に必要はありませんが持参いただいても結構ですよ。

吉本 良太郎

講師の方は毎回変わりますか?

企業研修・新人研修(事務局)さんから 吉本 良太郎さんへ
講師は基本的には変更はありません。ぜひ、講師に気になるところはご質問ください!

・事前に質問などを
受け付ける窓口を
設置

Q1: 皆さんの意見はこちらをお願いします

内容を入力

匿名

アンケート提出

・研修前にアンケート

2 UMUマイクロラーニングでできること コミュニティの場として活用する

・受講生のコミュニケーションの場としてやりとり



・コメントへの返信や「いいね」で励まし合ったり、称賛する



・受講生同士だけではなく、上司とのコミュニケーションも

3 UMUマイクロラーニングでできること 社員の状態がいつでも見える化 ※特定の方に表示する設定も可能です

職場実践活動：社員番号252556（小松未来） 全てを見る (4)

職場実践活動2018年4月：社員番号252556（小松未来）
4セッション 3人が参加

職場実践活動2018年5月：社員番号252556（小松未来）
2セッション 0人が参加

職場実践活動2018年6月：社員番号252556（小松未来）
2セッション 0人が参加

CLICK!

職場実践活動2018年7月：社員番号252556（小松未来）
2セッション 0人が参加

三 4 週 1 3 人が参加
職場実践活動2018年4月：社員番号252556（小松未来）

コンテンツ一覧

- 1. 今日の感情記録
■ 必修 1 0 人が参加 1 つの質問
- 2. 日報
■ 必修 1 0 2 人が参加
- 3. 今週の実践（4月第1週）
■ 必修 0 0 回提出 0 のいいね！
- 4. ありがとう日記
■ 必修 0 3 回提出 0 のいいね！

Q1. 今日の感情について教えてください（単一解答）

とても良い

良い

普通

良くない

イライラする

とても良い

良い

普通

良くない

イライラする

・感情の記録を入力

****入力例****

- 浦山さん、電話対応を代わりにしてくれてありがとうございます
- 田中さん、急な依頼を対応してくれてありがとうございます
- 松田さん、差し入れを配ってくれるなどお気遣いありがとうございます。

Q1. 「ありがとう」と思ったことを3つ入力しましょう。

システム改善
斉藤
松本
山本

人気の話題 最新 発見

180615小松未来

- 遠藤さん、オススメの本を教えてくださいありがとうございます
- 小林さん、ヒントとなる言葉を教えてくださいありがとうございます
- 鈴木さん、システム改善をしてくれてありがとうございます

返信 0 0

180616小松未来

- 田中さん、メールで対応をしてくれてありがとうございます
- 前田さん、掃除を丁寧にしてくれてありがとうございます
- 鈴木さん、システム改善をしてくれてありがとうございます

・日報や日記を日々入力

・入力された内容に上司がコメント

価格

【オンライン型新人研修】

新人研修 価格 1,340,000円/20名まで

UMU利用料 2,000円/1名/ 1 か月

【自社内新人研修 オンラインプラットフォーム利用】

UMU導入費用 2,000円/1名/ 1 か月 (最低価格600,000円～)

導入支援 400,000円～